

“履职尽责，朴实无华”——重催车间袁绪良

有些花，并不美丽但芬芳
有些色，并不艳丽但温暖
有些人，并不强壮但有担当
在平凡的岗位上
朴实无华的奉献着光和热

袁绪良，重催车间精制岗位一名年轻的“老员工”，从初来乍到的毛头小子，到独当一面的“大将”，“95后”的他已然脱去那份稚嫩，勤奋朴实地在岗位上，感染着身边的人。

攻坚，技改的“大拿”

此次检修他主要跟进技改项目中，在精制岗位267个检修项目中，大大小小加起来有40多项技改项目，更是涉及到了3座塔、2个罐、3座换热器的更换。单单在塔器更换上有三大难题，一是专业知识不足，检修人员对于塔器附件型的安装时间久远，部分参数失效；二是作业现场空间有限，吊装方案难以确认。身为精制岗位技改责任小组成员的他，积极求教车间技改责任小组主任、技术员，学习填料、塔盘、附件的知识。配合主任与吊装公司现场确认，前后历时3个月，最终确定双吊车（650t加350t）同时起吊的方案。在3月4日至11日，一次性完成三座塔器更换任务。



袁绪良在检修现场工作

加班，坚守岗位

随着检修的全面展开，施工人员中午、晚上免不了要加班加点，他便主动请缨进行监护。监护完成后还要到现场作业负责人核对检修项目的进度，下班回家已是晚上10点多。当皎洁的月光照在回家的路上，此时他是欣慰的，今天的作业一切平安，按计划完成。“累并快乐着，在公司最需我们的时候，加班是我们义不容辞的责任。”他说道。

传承，传道授业解惑

此次检修他时刻记得自己还有“师傅”的职责。车间指定他为两名新员工的师傅。检修开始前，根据徒弟们的任务项，一条一条地帮他们讲解，并叮嘱安全注意事项。在检修期间，他总要抽出时间，为徒弟们现场讲授一些日常工作接触不到知识。哪怕只有十分钟，让徒弟们亲眼看一下器具内部的结构或者内壁的腐蚀情况，这比单纯的记忆书本知识要直观很多，理解更深刻。



袁绪良在检修现场工作

细节之处见真章

此次的检修大到塔器更换，小到螺栓检查，每一处作业都需要严格把关，细节之处的质量决定此次检修的成败。作为“老员工”的他，充分地应用以前检修和日常工作中积累的经验，严格把控施工过程的质量。在某换热器的检修现场，他发现换热器抽芯作业后，泥土掉入换热器内，他俯身及时清理并叮嘱施工人员，作业时及时清理换热器内部杂物，避免后期安装出现质量问题；发现施工人员重新焊接换热器管箱封板时，挡板选厚度不均匀，及时要求施工人员使用合适厚度的钢板。

改变，共同提升

他还紧紧抓住此次难得的学习机会，日常工作中接触不到的内容如：填料拉环拆除、塔盘安装铺设、法兰密封选择、管线管材配置等，都认真学习，共同提升。在他看来，不光是自己进步了，近几年来，特别是公司引进杜邦安全管理体系后，公司也发生了翻天覆地的变化，现在的检修也更规范，更安全，更科学。

在神驰化工，像袁绪良这样的“老员工”还有很多，他们默默的坚守在自己的岗位上，不遗余力、勤恳工作，圆满的完成了一个又一个“急、难、险、重”的任务，为装置检修助力，为公司的发展贡献自己的力量。

化工公司精催科 孙高杰

成全

在我看来，师徒而已。见面问好，互报家门，师傅递将一身娴熟的操作技艺倾囊相授，之后徒弟得其真传，独当一面；师傅安心落意，一笑会心，转身拂袖去，深藏功名。若问师徒之间究竟有何意义，无它，唯成全尔。

2020年冬月，小徒来到了神驰这个大家庭中，初来乍到的他对陌生的新环境毫无头绪。但在经历过公司级规章制度，企业文化，安全标准化，杜邦等一系列培训的洗礼后，他慢慢开始了解神驰这个新家。最终他得以信心满满的通过考核，来到我们身边。虽然储运不比生产车间，流程简单，操作也不复杂，但是做为公司吞吐原料与成品的桥梁，长期的户外工作赋予了我们的强健的体魄，沐雨栉风的日子铸就了我们坚韧的品格，夜以继日的与司机角力的过程磨砺了我们强大的内心，在各种压力的加持下，车间的氛围温馨而融洽，爱岗敬业，精诚团结的我们才得以在储运中心这个小家里围炉取暖，砥砺前行。

董旗来到装卸台小二班的第二天，便急不可耐的冲到现场向大家虚心请教，顺流程，学装车，他很勤快，也很内向，他会犯无伤大雅的小错误，也会问天问地，他的性格如同这个伟大的民族一样内敛而含蓄，偶尔他也会语出惊人的给我们抖一把充满惊喜的小包袱，他是这个班组的新成员，是这个班组的新血液，最终他必然会通过储运这个公司必不可少的重要器官将养分输送到神驰这个巨大的全身。

很荣幸得到董旗的认可，让我做了董旗的师傅，当初的窘迫与不安慢慢褪去。他渐渐放下沉重与迷茫，抛开刚至之年那些不合时宜的伪装，抛去面具，他做回了自己。我们的话题也由刚开始的工作学习向生活兴趣爱好，原来他并不像外表看上去那样拒人于千里之外。

他的努力我一直都看在眼里，日复一日的刻苦学习，他得以迅速成长为一名合格的操作工。他对所有工作都一视同仁，不骄不躁，即便被分配到取样待检区，开始自己一人去面对那些性格急躁或温吞的司机，一遍一遍不厌其烦的约车，取样，这样，巡检，他都小心翼翼的去完成。他知道这个险象环生的行业里，小心才能使得万年船，心细如他，见微知著。在日常巡检的过程中，他用已臻化境的洞察力发现出一个又一个其他人无从察觉的隐患，他在用自己的方式，无声的守护着这个让他能偷安一隅的小家，守护着这群与他患难与共的好兄弟。

宿舍里，嬉笑打闹有他，昏谈八方有他，晓风古今，尤好古玩古董，每谈及于此便免不了一番高谈阔论。有次我拿住上等的拍卖清单给他看，他白了我一眼说：价格从来左右不了兴趣。原来，他比我想象的还要豁达和敏锐。

他不再形单影只，而是越来越频繁的参与到班组活动中来——这天天气好的高，海边胖嘟嘟的渔船向我们招手，和班长商量过后我们决定去趁火打劫一波，我回宿舍收拾东西的时候，他正一个安静的看书，我故意逗他，收拾完就作势往门外走，他咳嗽一声问我，你是不是忘了什么？我忍住笑继续装糊涂：拖鞋，帽子，水裤，没带啊。他幽幽的叹了口气：你把我忘了，我终于忍不住，哈哈大笑出来：逗你呢，他们那组人先去侦查敌情，特意派我回来接你老人家的。于是，我们迎着晨曦的阳光向海边飞驰而去。那天，我们满载而归。

在我看来，师徒不只是互相成全，徒弟成长的过程，又如何不是师傅顺势成长的过程？若问师徒，唯成全乎？亦兄弟矣。

石化公司储运中心 王仕林

一件白色的羽绒服

古之学者必有师。师者，所以传道授业解惑也。师徒间的传承，不仅是技法、知识的传递，也是做人、品德的授受。在人生之中，我们会从无知到有识，从知识贫乏，到知识渊博，这些知识技能的积累靠了自己的努力，更重要的是离不开师傅老匠在前方指引。

一场小雪，淅淅沥沥的下了一小会，伴随着雪花的降落，拉开了冬天的序幕。天亮了，风停了，雪住了，被雪花覆盖过的城市异常美丽。天还未亮，我已裹紧我白色的羽绒服来到了等待班车的站点。这一天，我穿着雪白羽绒服和这里的一切都格格不入，这使我非常窘迫。我领了新员工分发了车间，带着兴奋与好奇来到了将要工作的岗位，当刚进入工作岗位的第一步却好似被泼了凉水一般，这里怎么这么多显示屏，为什么电脑会是两个显示屏下连接一块的，看着电脑不断流动的信息，我更加迷茫，就这样我的第一天学习感受并不好。很快车间给我安排了师傅计划，让我有计划分模块的学习。在师傅的指导下从不懂到理解，从迷茫到了然，从手忙脚乱到得心应手，慢慢的适应了大环境，走进了工作岗位。由于工作时间的特殊性，师傅没有办法随着我每一天的工作，我在交接班时询问师傅不懂的操作，我的师傅是一位温文尔雅的人，他会耐心的指导我。就这样，在师傅带着、拉着、领着我也不断的进步。

转眼间，我已工作一年多了，从最初的新人变成了小半个老人儿。今年的冬天快要结束了，这个冬天比我刚到公司的冬天似乎温暖些，不一样的我再也没有穿过那件雪白的羽绒服。新的一年又开始了，我拿着保温杯捧着小皮包，穿着蓝灰色工装走进了我新一天的忙碌的工作。

刚毕业那会儿，总想着要成为了不起的人，想着能站在风口浪尖去搅弄风云。在师傅带我的六个月里，改变了我所有不切实际的想法和浮躁我浮躁的心。生活终究会回归于平凡。在平凡的生活和工作岗位上，诚实、勤奋、苦干、新粘着的梦想，奉献一个平凡人的拳拳之心，也许这时平凡也就不再是平凡了。

石化公司储运中心 刘月

《等到疫情过后》

等到疫情过后
想去吃火锅，喝奶茶再享受享受；
想去逛逛街，打打球再悠悠转转；
那是期待已久的笑容，
那是无法阻挡的自由

等到疫情过后
在温暖的晚风中慢慢行走；
清晨的车站，傍晚的公园；
悠长的午后，喧闹的夏天；
这是最想要的遇见；
这是看不够的人间；

等到疫情过后
去想去的地方，碧海拾光；
见想见的人儿，热泪盈眶；
看一看父亲的背影，说说理想；
握一握母亲的双手，唠唠家常；

等到疫情过后
我们在那些闲散时光
日子清静，抬眼便是柔情；
岁月悠长，回首皆是暖阳；
默默欢喜，安静相望；
山河无恙，岁月安康。

石化公司储运车间 赵恒祥

生活，需要一双发现美的眼睛

最近心情总是被那些杂七杂八的事情搞的一团糟，不过好在有你们，一群有着治愈超能力的精灵。

接下来，让我们一起走近他们吧！

4月4日，项哥由于5号清明节需要处理家中事宜换了班。他早早的查了5号班中需要进行的工作，并提醒我那天正是周二，需要检查灭火器、洗眼器等安全设施的有效性，同时还需要进行微量氧分析仪的维护保养、过滤器的清洗。

4月6日，交接班完成后，项哥不放心的问我：“灭火器什么的都检查了吧？”我笑着打趣道：“我干活，你还不放心吗？”我们相视一笑。

身为一名小组长，他身上的担子最重，责任最大。不论上班与否，那时都关注着班内的工作状况，或许，在我们眼里常常给他戴上老年人唠叨的帽子，但我们也深知，正因为他的这份唠叨，像天使般守护着我们，让记录出错、质量事故、人身伤害与我们无缘。

4月7日，突然想起白班说要准备中班清理的废油瓶子还未清理，猛然起身前往值班间，却被眼前的一幕惊住了。



石化公司储运中心 李楠

始终坚持 安全环保质量 “三条红线” 原则



凝聚·提升

第043期

山东神驰控股有限公司办公室 出版日期：2022年05月 网址：www.shenchigroup.com 投稿邮箱：sdcskg2018@163.com

安全、绿色
科技、服务

东营港经济开发区危化品企业

“机械化换人、自动化减人、智能化无人”现场推进会

为加快提升危险化学品企业本质安全水平，4月22日东营港经济开发区应急管理局在山东神驰石化有限公司内组织召开危险化学品安全生产“机械化换人、自动化减人、智能化无人”现场观摩推进会。



现场推进会参会人员合影

全区54家企业负责人及安全总监参与此次观摩。山东神驰石化有限公司介绍了企业智能化管理平台建设的9项内容：安全生产全要素管理系统、人员定位系统、特殊作业全过程智能化管控系统、高空瞭望及智能视频监控系统、双重预防机制信息化系统、重大危险源安全管理系统、“一卡通”智能装卸系统、智能巡检机器人系统、介质泄漏智能监测，重点对智能巡检机器人系统和人员定位系统的应用进行讲解，其他企业代表实地听取并参观了解企业智能化建设情况。

现场观摩会参观结束后，组织各企业单位前往山东神驰石化有限公司大礼堂二楼会议室参加信息化建设与应用推进座谈会；座谈会由东营港经济开发区应急管理局危化科科长李念儒主持，东营港经济开发区应急管理局副局长姜志刚，应急管理局副经理及其他企业负责人、安全总监出席此次会议。

会议首先由浙江中控技术股份有限公司代表介绍神驰石化信息化建设与应用项目情况；青岛澳科仪器有限责任公司代表解读东营市危险化学品生产企业智能化管理平台建设实施指南。



最后由东营港经济开发区应急管理局副局长姜志刚做总结发言，对危化品生产、使用企业信息化建设与应用工作进行部署安排。下一步，东营港经济开发区将加快推进危险化学品生产企业安全生产信息化建设，充分运用科学手段，确保安全生产信息化建设取得实效。

石化公司安环部 张光成

全区油气储存企业信息化建设与应用观摩推进会

4月13日下午，东营港经济开发区应急管理局在我公司组织召开全区油气储存企业信息化建设与应用观摩推进会。各企业人员现场观摩智能机器人巡检作业，安全总监管华博介绍机器人实时录像拍摄、红外检测、可燃气体有毒气体检测报警、设备噪音、故障分析、设备设施完好性检测等功能。在5万方罐防火堤消防救援平台处了解储罐区紧急切断系统建设情况，重点听取储罐区域的一键紧急切断、刚性防火罩、自动切水、现场操作阀及雨污切换远程控制等功能汇报。在中心控制室观看智能工厂管理系统的建设应用情况，工作人员逐个板块进行演示，安全总监管华博对信息化管控平台实时数据库系统、双重预防机制数字化建设、人员自动定位系统、雷电预警系统等进行了重点讲解，并与港局领导及各企业人员进行全面交流探讨。最后各企业人员在会议室听取仓储公司关于智慧库区建设情况的工作汇报。

山东神驰石化有限公司组织召开第一期“谈心岛”咖啡屋总经理接待日活动

为充分发扬民主，广泛听取职工意见，及时解决工作、生活中存在的问题，强化监督力度，营造民主、团结、和谐的氛围，山东神驰石化有限公司于2022年4月12日下午组织召开第一期“谈心岛”咖啡屋总经理接待日活动。

总经理接待日由综合办统一安排，接待日由总经理负责接待工作，领导班子其它成员配合。为营造开放、融洽的沟通氛围，沟通地点位于办公楼四楼东南角，综合办精心布置的“谈心岛”咖啡屋，开阔的视野、放松的心情，更有利于职工与总经理直接面对面交流谈心。

总经理接待日由综合办统一安排，接待日由总经理负责接待工作，领导班子其它成员配合。为营造开放、融洽的沟通氛围，沟通地点位于办公楼四楼东南角，综合办精心布置的“谈心岛”咖啡屋，开阔的视野、放松的心情，更有利于职工与总经理直接面对面交流谈心。

接待日的核心主旨是：沟通·改善·提高·发展。沟通是交流的开端，沟通是友谊的桥梁。沟通是心与心的展示，沟通是真诚和友谊的伙伴。良好的沟通效果往往会使人很快在工作中打开局面，更能让公司效能大幅提高。

根据总经理接待日工作方案，接待日主要事项范围包括但不限于：（一）有关公司贯彻执行国家政策、法律法规，以及上级有关决定的意见、建议或咨询。

（二）对各级管理人员在工作作风等方面

面的意见、建议或问题；（三）涉及公司杜邦推进、安全建设与发展的意见、建议或咨询。（四）对公司各项规章制度、工作安排方面的建议或要求。（五）对公司人事、行政管理和后勤服务等方面工作的意见、建议或要求。（六）职能部门拖延不办或无力解决的问题、意见。（七）个人在工作、生活中遇到的需要组织或领导给予帮助的事项。

公司总经理张总认真倾听职工心声，与职工相互探讨，深入交流并逐一耐心解答职工提出的问题和建议，一贯朴实的工作作风和亲切的话语让职工们放下顾虑，沟通是真诚和友谊的伙伴。良好的沟通效果往往会使人很快在工作中打开局面，更能让公司效能大幅提高。

根据总经理接待日工作方案，接待日主要事项范围包括但不限于：（一）有关公司贯彻执行国家政策、法律法规，以及上级有关决定的意见、建议或咨询。

（二）对各级管理人员在工作作风等方面

良好的沟通文化可以使员工真切地感受到沟通的快乐，有被认同感，重视感，以开放的心态放下约束，敞开心扉，畅所欲言，增强了员工的主人翁意识和团队意识，这将为企业的发展潜力增添一抹亮色。

第二期总经理接待日--我们诚邀您的参与！

石化公司综合办 冯润

