

## 吾待风起 静候君安归

### ---《妻子写给丈夫的一封安全家书》

亲爱的老公：

风华是一指流沙，苍老了一段年华，然而，承蒙时光不弃，让我在最好的年纪遇到了最好的你，一路走来，从校服到婚纱、从校园到殿堂，从同学到爱人，一屋、两人、三餐、四季。

我们以时间为媒，用青春作聘，终成眷属。几载风雨，这是我第一次以这样得方式给你写一封久违的“情书”，也是我第一次把对你的款款深情和浓浓的爱意跃然纸上。

吾待风起，静候君安归。



说，世界上没有一份工作不辛苦，也没有一份工作不危险，“安全记于心，行动践于行”才是对安全最大的敬畏，我陷入了沉思、、、当明天和意外不知哪一个先来的时候，或许我唯一能做就是在黎明前的告知和深深期许。

未雨绸缪，勿临渴而掘井

明月中天照，万物寂无声。夜色渐渐暗下来，你指尖键盘的敲打声未见停歇，《安全生产法》的培训课件制作、“八抓二十项创新举措”的学习、“安泰杯”知识竞赛、理论知识的“一战到底”以及“专项应急预案演练脚本”等等，虽然，我不知道这些文件的具体内容是什么，

平凡的事业，没有鲜花和掌声

严寒酷暑，风尘相伴

在使命担当中历练

在披荆斩棘中成长

在风雨淬炼中前行

在激流勇进中乘风破浪

我们乘时代的风云

以豪迈诠释盛大，且载歌载舞而来

特殊的工作性质，敏感的工作环境

安全培训中的案例并非凭空想象

苦口婆心的劝说并非多此一举

衷言无法弥补往日的创伤，痛苦不能唤醒失去的生命

将规章制度牢记心中，将隐患整改落到实处

将安全生产作为科学发展的根基

怀着对生命的敬畏和尊重履行职责

勇往直前，令人骄傲的成绩背后

是不忘初心的奉献和日夜兼程的坚守

我们美妙风景里就是生命

轻盈飞过处，就是天空

使命呼唤担当，梦想照亮未来

秉承使命与责任，方能不负时代

用勤劳的双手，用最美的劳动，用质朴的行动

用爱岗敬业的精神，用无私奉献的品质，用一丝不苟的态度

将安全生产的基石筑牢，托举起我们的百年神驰梦

传递时代正能量，关爱生命，安全生产

做能源产业的先驱者

做新时代的建设者

做伟大复兴的接班人

是风驰马，向阳前行

遵守安全生产法，当好第一责任人。

我们“等你回家”。

化工公司重催车间 于洪新

化工公司综合办 李晓莹

## 心中的一盏灯——父亲节随感

又是一年父亲节，各个平台，朋友圈，都是祝福父亲的短视频或祝福语，情真意切，但未免千篇一律，缺乏点诚挚的东西，像是在完成某项任务。不知有几人真正地为父亲做一件实实在在的事情？

常常的，想起我的父亲，常常的，想说一说我的父亲。

我的父亲，是一位普通的农民，是世间劳苦大众中极为普通的一位。他，皮肤黑黝，眼睛不大但很有神；个头中等，没有高大魁梧的身姿，但凭着这幅瘦削的身板，撑起了这个家，养大了我们姐弟俩，其中的苦与痛时时翻涌，难以忘怀。

在我童年记忆中，父亲是高中毕业生，是有些文化的。但他依然和所有农人一样，为家庭生计劳碌奔波。农忙时节，耕田刨土，割麦收麦；农闲时，就赶着毛驴车，走街串巷去换大米，换了大米再去粮店卖钱。

记得有一次，他走到比较远的一个村子，在一户人家里吃饭喝多了，在回来的路上，竟躺在毛驴车里睡着了，是毛驴拉着他自己摸回家的。当时天色已黑，母亲和我们特别担心，一直在村口张望等待，可当我们看见他睡在驴车里那副悠然自得的样子，觉得特别可笑，现在想起来，涌起的是辛酸。

我上初中的时候，妈妈患病多年，做不了家务活，父亲又担负起了家里的重担，既当爹又当妈。每天忙完地里的活，再赶回来为我们做饭，虽然厨艺欠佳，但尽心尽力地张罗着，那个年代虽没啥好吃的，我们却品尝到了家的甜蜜。

父亲，肩负起家庭的这辆大车，绳索深深地勒进背膀，但他没有一句怨言，身上仿佛有使不完的劲，起早贪黑，勤耕不辍。有时还得带妈妈去医院看病，为了省钱，自己舍不得吃饭，有好吃的都给了妈妈。那段时间父亲暴瘦，简直皮包骨头。

生活中的苦，父亲从来不提，还经常鼓励我们：虽然家里穷，但是再困难你们也别怕，我不会让你们缺吃少穿，更不会让你们辍学……

父亲，当年是个好学生，成绩也不错，考上了中专，却因为家境贫穷没考上（那时中专毕业包分配，也就是现在的“铁饭碗”）。这是他心里一辈子的遗憾和痛楚，他

## 吾待风起 静候君安归

### 砥砺奉献新时代 安全生产证民心

草木葳蕤，鲜花盛开  
芳草碧绿，恍如仙境  
一帧青翠欲滴的水墨长卷绵延于六月的天地之间  
铿锵走来了“安全生产月”的脚步  
在这个阳光铺满的季节中

诠释着生命的热烈与骄傲  
绳短不能及井深，浅水难以负大舟  
将安全作为一种信仰

以终身学习为目标，在平凡的岗位中不忘初心  
以刻苦钻研为动力，在志存高远中大展宏图  
以安全生产为信仰，在奋楫博浪中矢志担当

鲜衣怒马少年时，不负韶华行且知  
一段岁月，一畔青春，把初心和赤诚，留给这段岁月  
一路奉献，一曲乐章，把热血和奋斗，留在这个时代  
一腔热血，一片丹心，把年华与奉献，赠予这片土地

胸中有丘壑，立马振山河  
平凡的事业，没有鲜花和掌声

严寒酷暑，风尘相伴

在使命担当中历练

在披荆斩棘中成长

在风雨淬炼中前行

在激流勇进中乘风破浪

我们乘时代的风云

以豪迈诠释盛大，且载歌载舞而来

特殊的工作性质，敏感的工作环境

安全培训中的案例并非凭空想象

苦口婆心的劝说并非多此一举

衷言无法弥补往日的创伤，痛苦不能唤醒失去的生命

将规章制度牢记心中，将隐患整改落到实处

将安全生产作为科学发展的根基

怀着对生命的敬畏和尊重履行职责

勇往直前，令人骄傲的成绩背后

是不忘初心的奉献和日夜兼程的坚守

我们美妙风景里就是生命

轻盈飞过处，就是天空

使命呼唤担当，梦想照亮未来

秉承使命与责任，方能不负时代

用勤劳的双手，用最美的劳动，用质朴的行动

用爱岗敬业的精神，用无私奉献的品质，用一丝不苟的态度

将安全生产的基石筑牢，托举起我们的百年神驰梦

传递时代正能量，关爱生命，安全生产

做能源产业的先驱者

做新时代的建设者

做伟大复兴的接班人

是风驰马，向阳前行

遵守安全生产法，当好第一责任人。

我们“等你回家”。

化工公司重催车间 于洪新

化工公司综合办 李晓莹

始终坚持 安全环保 质量 三条红线 原则

**神驰**  
SHEN CHI

# 凝聚·提升

第046期

■ 山东神驰控股有限公司办公室 ■ 出版日期：2022年07月 ■ 网址：[www.shenchigroup.com](http://www.shenchigroup.com) ■ 投稿邮箱：[sdsckg2018@163.com](mailto:sdsckg2018@163.com)

安全、绿色  
科技、服务

## 盘点干部能力，助力组织发展

### ——集团召开中层及以上管理干部人才盘点项目启动会

为促进集团中层及以上管理干部能力、素质提升，科学构建各级后备干部人才池，为各级管理干部培养提升聚焦方向与资源，推动集团转型升级和各项战略决策有效落地。7月2日，集团召开中层及以上管理干部人才盘点启动会，集团领导及各事业部、子公司、各相关部门中层及以上管理人员共计60余人参加会议。



最后，集团公司总裁牛总对组织此次干部盘点的目的进行了强调，并作出相关要求。牛总指出：“管理干部素质和能力的提升是集团公司发展的核心动力，建设高素质、充满热情的专业化管理干部队伍，是推动企业高质量发展的关键要素。此次开展管理干部人才盘点工作的主要目的是帮助管理干部提升素质和能力，这也是解决企业当前问题的关键因素。因此，



设立，使管理干部队伍的整体素质和能力得到跨越式提升。”

人才盘点是评估是人才管理的引擎，也是人才管理实施流程中的核心环节；此次人才盘点工作，将通过约谈管理评审、360度行为评估、测评结果校准等多个环节，全方位、多角度、客观、全面的了解广大管理干部的素质、能力现状，从而科学规范、精准高



效地帮助管理干部成长和提升。

集团公司组织开展中层及以上管理干部人才盘点工作，标志着集团人才梯度建设的深化开展，以及集团干部队伍的体系化建设。集团公司下一步将不断优化、完善各级人才发展机制，建立以促进组织发展为目标的管理干部人才池，不断推动干部梯队建设，助力集团公司加快人力资源管理体系建设和组织能力建设。

集团人力资源部

## 山东神驰化工集团有限公司入选“山东省智能化技改十大优秀案例”

6月1日，山东第三届智能化绿色发展大会在济南隆重开幕，在开幕式上省工业和信息化厅发布了2021年度“山东省智能化技改10大优秀案例”，我公司装置智能机器人巡检及定位电子围栏安全提升项目位列其中，技改案例视频在开幕式上进行展播。此次省工业和信息化厅征集发布优秀案例，旨在推动实施工业技改提级行动，打造一批智能化、绿色化技改领航企业，宣传推介一批智能化绿色化技改优秀案例，引领企业加快实施智能化绿色化技改。下一步，优秀案例将纳入山东技改案例库，依托山东技改在线平台，通过“线上线下、条块结合、一县一策、一业一策”技改供需对接，予以大力推广。

智能工厂平台的建设符合国家建设智能企业的要求，也是落实国家“机械化换人、自动化减人”科技强安专项行动的具体体现，符合国家“安全第一、以人为本”，“安全是企业

防范能力和科学决策能力全面提升的最终目

的，对原有系统进行集成、完善、提升和深化

应用，先后实施了全厂智能生产安全管理平

台、能源管理平台、LIMS系统、全厂人员定

位及定位电子围栏安全提升项目位列其中，技改

案例视频在开幕式上进行展播。此次省工业和信

息化厅征集发布优秀案例，旨在推动实施工

业技改提级行动，打造一批智能化、绿色化技

改领航企业，宣传推介一批智能化绿色化技

改优秀案例，引领企业加快实施智能化绿色化技

改。下一步，优秀案例将纳入山东技改案例

库，依托山东技改在线平台，通过“线上线

下、条块结合、一县一策、一业一策”技改供

需对接，予以大力推广。

智能工厂平台的建设符合国家建设智能企

业的要求，也是落实国家“机械化换人、自动

化减人”科技强安专项行动的具体体现，符

合国家“安全第一、以人为本”，“安全是企

业防范能力和科学决策能力全面提升的最

终目的，对原有系统进行集成、完善、提升和深

化应用，先后实施了全厂智能生产安全管理

平台、能源管理平台、LIMS系统、全厂人员定

位及定位电子围栏安全提升项目位列其中，技改

案例视频在开幕式上进行展播。此次省工业和信

息化厅征集发布优秀案例，旨在推动实施工

业技改提级行动，打造一批智能化、绿色化技

改领航企业，宣传推介一批智能化绿色化技

改优秀案例，引领企业加快实施智能化绿色化技

改。下一步，优秀案例将纳入山东技改案例

库，依托山东技改在线平台，通过“

## 神驰安全进校园应急知识入心入脑

今年6月是第21个全国“安全生产月”，主题是“遵守安全生产法，当好第一责任人”。此次“神驰安全进校园”活动是史口镇会同神驰化工安全宣传“五进”系列宣传活动之一，旨在增强青少年学生的应急安全和消防意识，通过小手拉大手的形式，以一个学生带动一个家庭，以家庭带动整个社会，积极营造人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的良好氛围。

6月23日，在史口镇中心学校内一场由镇应急办、教育办、消防站和神驰化工联合开展的“安全宣传进校园”活动正在进行，百余名小学生现场学习应急安全和消防相关知识。

**灭火机器人**  
灭火机器人移动灭火、实时视频传输、气体检测、声音采集、喷淋、紧急报警等多个功能为一体，可以通过手中的遥控进行远程操作，最远可以行驶到200米处开展灭火救援。

**正压式空气呼吸器**  
正压式空气呼吸器主要用于消防员在浓烟、毒气、刺激性气体或严重缺氧的现场救援时佩戴的个人防护装备。

**二氧化碳灭火器**  
二氧化碳灭火器是一种具有一百多年历史的灭火剂，价格低廉，获取、制备容易，其主要依靠窒息作用和部分冷却作用灭火。

活动现场，消防队员带领同学们零距离接触消防车、消防装备器材等，现场示范教学战斗服、灭火器、消防水带、消防机器人的使用方法并进行了灭火现场教学，发放应急知识和消防安全常识宣传明白纸，为学生们进行安全知识培训，讲解发生火灾后如何组织疏散及火灾自救逃生常识。

学生们积极响应、踊跃参与，营造了良好的学习氛围。参加活动的学生们纷纷表示：“这次活动让我们学习到了许多应急安全和消防知识，亲身体验了消防救援车和灭火机器人，了解了消防器材的使用方法，知道了发生火灾时如何更好地保护自己。”

化工公司安环部 冯栋

## 动力车间召开安全生产月活动部署会议

2022年6月1日，动力车间召开安全生产月活动部署会议。会议传达公司关于安全生产月活动的工作要求，动员部署具体活动安排，要求车间全体员工以活动促安全、以活动稳生产！同时，观看了《生命重于泰山》安全宣传片。



会议要求：

一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻公司各级会议精神，深入落实公司关于安全第一的重大决策部署，大力宣扬动力车间“安全是文化，安全是技术，安全是管理，安全是责任”工作理念，采取线上线下相结合的方式，广泛开展专题学习、交流研讨、普法宣传、案例警示教育等系列活动，开展车间图书角读书活动，推广安全文化实践案例，分享车间管理与企业文化建设成果，助力“和谐·守规”的安全文化。

二是深入开展安全隐患大排查等系列活动。车间及各班组要结合实际，深入开展安全生产大检查、污水设施、变配电室、仪表机柜、UPS室等重点部位安全风险隐患排查整治等专项整治活动，压实第一责任、主体责任和监管责任，扫除监管盲区，落实防范措施，夯实安全基础，严防发生安全生产事故，事件，稳控车间安全生产形势。

会议强调，当前正值公司复工复产关键时期、防雷防汛事故高发期，加之近期各项安全工作，查找工作中“三违”行为，制定并落实整改措施，把风险隐患化解在萌芽状态。

三是全面、全方位、全过程提升员工安全意识。安全贯彻到我们生产、生活等一切活动中，搞好安全工作企业与员工都会受益，而搞不好安全领导丢的是面子、票子、安全事故，切实维护生产安全、人身安全，我们一线员工丢的是健康、生命。丢脸和丢人将使我们一线员工的损失更大？所以我们必须遵守安全生

产法，当好第一责任人！因为我们自己才是最大的受益者，同时我们的平安也是家人最大的幸福，我们是带着家人的祝福、家人的希望以本次安全活动为契机，积极参与接下来的安全生产月活动，并在今后的工作、生

活中更加敬畏安全，遵章守纪，团队协作，做任何事情、任何工作之前，都首先要想一

想是不是安全，存在哪些风险，如何去进行

石化公司动力车间 王涛

## 神驰石化第四届安全知识竞赛圆满举行

本月，为我国第21个安全生产月，为响应公司关于安全生月活动的工作要求，动员部署具体活动安排，要求车间全体员工以活动促安全、以活动稳生产！同时，观看了《生命重于泰山》安全宣传片。

四是广泛开展宣传安全生产月主题活动。车间将征集短视频、专题报道、署名文章、宣传活动花絮等内容，将优秀作品在公司公众号进行推广，各班组组织员工积极参

与，广泛投稿。各班组要组织学习近年来

发生的突发事件应急演练、安全生产法规常

答题、安全防护器具操作体验等宣教培训

活动，融合运用图文、横幅等加大宣传推

广，推动安全生产月主题宣传活动广泛开

展。

五是开展安全管理与文化建设系列活

动。动力车间将以线上线下结合的方式，

广泛宣传安全管理与文化理念，宣贯《安全生

产法》，开展车间图书角读书活动，推广安

全文化实践案例，分享车间管理与安全文

化建设成果，助力“和谐·守规”的安全文

化建设，切实提高思想认识，强化安全意识，压

实每个人的第一责任，落实防范措施，守牢

安全底线，确保动力车间工艺、设备安全稳

定运行和机电仪维修质量及高质量服务，为

装置复工复产提供坚实可靠的安全保障。

二是深入开展安全隐患大排查等系列活动。

车间及各班组要结合实际，深入开展

安全生产大检查、污水设施、变配电室、

仪表机柜、UPS室等重点部位安全风险隐

患排查整治等专项整治活动，压实第一责

任、主体责任和监管责任，扫除监管盲区，

落实防范措施，夯实安全基础，严防发生

安全生产事故，事件，稳控车间安全生产

形势。

会议强调，当前正值公司复工复产关键

时期、防雷防汛事故高发期，加之近期

各项安全工作，查找工作中“三违”行为，制

定并落实整改措施，把风险隐患化解在萌芽

状态。

三是全面、全方位、全过程提升员工安

全意识。安全贯彻到我们生产、生活等一切

活动中，搞好安全工作企业与员工都会受

益，而搞不好安全领导丢的是面子、票子、

安全事故，切实维护生产安全、人身安全，

我们一线员工丢的是健康、生命。丢脸和丢

人将使我们一线员工的损失更大？所以我们必须遵守安全生

产法，当好第一责任人！因为我们自己才是

最大的受益者，同时我们的平安也是家人最

大的幸福，我们是带着家人的祝福、家人的希

望以本次安全活动为契机，积极参与接下

来的工作岗位的，所以我们必须遵守安全生

产法，当好第一责任人！

会议最后讨论环节，员工们纷纷表示，

今天的安全活动使自己倍受启发与鼓舞，他

们的将以本次安全活动为契机，积极参与接下

来的工作岗位的，我们在工作中首先要讲的就

是安全。无论我们做什么事情、任何工作之

前，都首先要想到安全，做任何事情、任何工

作之前，都首先要想到安全，加倍努力，实现自

我超越！

石化公司动力车间 王涛

仓储公司 安环部

# 始终坚持 安全环保 质量 三条红线 原则

## 安全生产 神驰先行 ——神驰化工接力长跑越野赛圆满举行

为提高职工体能素质、加强企业文化建设，丰富职工文化生活，增强集体凝聚力，根据公司安全生产月活动方案，公司决定6月19日在耿井水库举行安全生产“神驰先行”接力越野长跑活动，各车间/部门选拔4人（含1名车间管理人员），共60人参加。

在接力区域，总能听到队友们、同事们相互鼓励，相互加油的呐喊声，这也让我们感受到集体的力量和浓浓的团队氛围。每个车间代表队经过四次接力，用顽强的毅力，不服输的精神，全部完成了总长度15公里的赛程。参赛运动员顽强拼搏，向更高、更快、更强的方向迈出自己坚实的步伐。不仅展现我们对体育的热情，还磨砺了神驰人克服困难的意志品质，增强了大家努力为集体争取荣誉的精神。

活动现场的开幕式上，公司总经理姜英海讲话指出，提高身体素质是一项长久之计，希望大家把长跑变成“常跑”，注重平时锻炼，以健康的体魄、充沛的精力投入到今后的工作中，同时也希望通过本次活动，能进一步提高大家的安全生产意识。

随着起跑的发令枪响，各车间第一棒选手飞奔而出，在酷暑六月你追我赶，挥洒青春的汗水。比赛中，大家相互鼓励，结伴而行，然而没过多久，比赛拉开了距离，有的选手赛道驰骋，一骑绝尘，而有的人已经气喘吁吁。哪怕是实力

不济，仍以坚韧不拔的毅力向前奔跑，赛道上的树木见证了他们奋力前进的每一步。

在接力区域，总能听到队友们、同事们相互鼓励，相互加油的呐喊声，这也让我们感受到集体的力量和浓浓的团队氛围。每个车间代表队经过四次接力，用顽强的毅力，不服输的精神，全部完成了总长度15公里的赛程。参赛运动员顽强拼搏，向更高、更快、更强的方向迈出自己坚实的步伐。不仅展现我们对体育的热情，还磨砺了神驰人克服困难的意志品质，增强了大家努力为集体争取荣誉的精神。

此次活动，锻炼了公司员工的身体素质，提高了团队的凝聚力，提升了公司员工全民健身的积极性，也为公司安全生产工作增加了力量，使大家更好的投入下一步的安全生产工作中。

化工公司安环部 燕永赛

## 巅峰对决

台上选手激烈抢答、台下观众积极互动、评委裁判现场打分。近日，神驰仓储营销楼内，一场以“学习安全环保，展员工风采”为主题的安全环保知识竞赛正在上演巅峰对决。

为促使员工深入学习安全、环保相关知识，提高安全防范意识，加深对安全、环保知识的了解，增强将理论知识应用于实际的能力。公司开展安全环保知识竞赛，我们以知识竞赛的形式开展安全环保知识的学习教育，既能激发员工的求知欲又能加深学习理解，寓教于乐、事半功倍！

4支参赛队伍精神饱满，意气奋发。每组参赛队共有3名成员。竞赛设置“必答题、抢答题、风险题、加赛题”四个环节。比赛现场气氛热烈、欢声笑语、掌声不断；参赛选手们你追我赶、斗志昂扬、答题准确，淋漓尽致展现仓储公司安全培训的丰硕成果。经过步步为营必答题、你追我赶抢答题、紧张刺激风险题、一锤定音加赛题四个环节的激烈角逐后，运维中心代表队凭借着出色的临场发挥和扎实的知识功底一举夺魁，安全环保部代表队荣获二等奖，调运中心代表队荣获三等奖。

通过举办此次竞赛活动，有效激发了广大员工学习的积极性和主动性，激励全体员工以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志投入工作中，锐意进取、埋头苦干，为神驰安全高效的发展注入源源的动力。

仓储公司运维中心 李亮

## 安全生产月，我们在行动

送走了和煦的春风，迎来了火辣的6月。6月骄阳似火，暑气进了车间的安全管理水平。车间留恋：这个6月我们一如既往地迎还加大隐患排查治理力度，全员来了第21个全国“安全生产月”，主题是“遵守安全生产法律法规，提高安全技能水平，调动了员工的积极性，有力的促进了车间的安全管理。车间

参加了隐患排查治理，全员参与发现问题及时整改，完善了安全管理机制，提高了安全生产的质量水平和防范事故的能力，

此次承包商安全知识竞赛共有5个代表队参赛，其中脱氢车间2队，动力车间、储运中心、研发中心各1队。公司领导生产副总经理郭庆涛首先，安全总监王晓光总及各车间员工代表也出席了本次活动。

此次知识竞赛形式多样化，包括必答赛、抢答赛、场景模拟赛、观众题四个环节，时长约60分钟。竞赛内容以“掌握安全知识，消除事故隐患”为主，竞赛包括：2022版GB30871修订契机，承包商分委会特举办法，承包商安全知识竞赛。

此次知识竞赛形式多样化，包括必答赛、抢答赛、场景模拟赛、观众题四个环节，时长约60分钟。竞赛内容以“掌握安全知识，消除事故隐患”为主，竞赛包括：2022版GB30871-2022《化学品生产单位特殊作业安全规范》变化，加深参赛员工对新标准的理解和掌握，同时也真正体现高层有感领导，结合2022版GB30871-2022《危险化学品企业特殊作业安全规范》、《承包商安全管理手册》、《图册》等。

此次知识竞赛形式多样化，包括必答赛、抢答赛、场景模拟赛、观众题四个环节，时长约60分钟。竞赛内容以“掌握安全知识，消除事故隐患”为主，竞赛包括：2022版GB30871-2022《化学品生产单位特殊作业安全规范》变化，加深参赛员工对新标准的理解和掌握，同时也真正体现高层有感领导，结合2022版GB30871-2022《危险化学品企业特殊作业安全规范》、《承包商安全管理手册》、《图册》等。

安全总监王总结合竞赛题目现场讲解GB30871-2022《化学品生产单位特殊作业安全规范》变化，加深参赛员工对新标准的理解和掌握，同时也真正体现高层有感领导，结合2022版GB30871-2022《危险化学品企业特殊作业安全规范》、《承包商安全管理手册》、《图册》等。

安全总监王总结合竞赛题目现场讲解GB30871-2022《化学品生产单位特殊作业安全规范》变化，加深参赛员工对新标准的理解和掌握，同时也真正体现高层有感领导，结合2022版GB30871-2022《危险化学品企业特殊作业安全规范》、《承包商安全管理手册》、《图册》等。