致敬那些可敬的老员工们

暖暖阳光，微风不燥。这个秋天应该属于这样一群人———奋斗在一线的员工和用辛勤与汗水耕耘的劳动者。只因九月，是丰收的季节。

初进公司的时候，就听见那样坚定的期许，打造精品化工，铸就百年神驰！后来发现这不仅仅是一句话语，而是二十几年来无数神驰人奋斗的目标。公司从创建之初的艰难，到成长时期的壮大，从发展阶段的果断，到砺炼时期的提升，每一次发展与变化，总离不开那些兢兢业业无私奉献的老员工们。

每天，匆匆的脚步，总是奔波往返与事业与家庭之间。每天，忙碌的身影，在工作岗位上演绎精彩。把简单的事坚持做好，就是不简单；把平凡的事情坚持做下去，就是不平凡。任劳任怨，甘于奉献就是他们最好的形容词。

来公司三年，在一线见到了太多令人尊敬的老师傅，也目睹了一次次他们对于工作的热忱。如火的七月，汗水早已将衣服浸湿了一遍又一遍，印出斑驳汗迹，他们依旧坚守着岗位。凛冽的冬日，道路湿滑，他们却坚持准时上班。临近下班产品临时调整，他们便加班加点做准备而无怨言……不管是秋冬春夏，还是风云雾雨，他们对自己的工作没有半点懈怠，没有半点马虎，这些不知疲倦的劳动者，有的只是早上与晚上的交接，有的只是与产量和质量的赛跑。我分明看到了一个个普通的劳动者对于企业的忠诚，对未来美好憧憬和信仰。我想，正是由于这成百上千的以厂为家的神驰员工，才助力了神驰多年来的蓬勃发展，才赋予了神驰精神更神圣的意义，才孕育了这属于劳动者丰硕的季节。他们就像一粒粒平凡的石子，用自己微小的力量，一点一滴缔造了神驰的昨天与今天。

如果说，我们年轻人是神驰的希望，那么这些将自己青春和热血奉献给神驰的老员工，便是公司最宝贵的财富。这个秋天，最甘甜的果实，最亮的掌声，都应该属于你们，我们最亲爱的一神驰老员工。

化工公司加氢车间　高振鹏

保安全、促生产；一份责任，一份坚守

秋意渐浓，丹桂飘香，天涯此时，花好月圆。又是一年中秋到来。万家灯火，幸福美满。对于大多数人来说，中秋本是家人团圆的日子，而对于工作在岗位上的我们，节日代表的是责任、是守护、是担当，因为有了“大家”的安稳，才能有“小家”的美满，因为身兼责任、肩扛重担，才缺席了自家的团圆，但也正是因为有了工作岗位上的这份坚守，才有了家企连心、家国一体的情怀和温暖。

重油催化裂化车间四班值班长　孙永超

这是我在岗位上度过的第16个中秋节。虽然不能和家人团聚，但是在岗位上能够为装置安全生产贡献力量，内心还是挺自豪的。中秋的意义就是“团圆”，而我们化工生产的特点是连续化的，24小时不离人。而且越是节假日，就越要精心监盘、精细巡检，精准操作。这样才能及时发现隐患，保证装置的安全生产。“有安全，才有团圆。”这么多年了，我非常感谢家人对我工作的支持和理解。同时作为值班长，我将带领班组全体员工精心巡检、精准监盘、精细操作，保证装置高效安全平稳运行。

反应岗位主操　杜月东

这是我在岗位上度过的第7个中秋节。对于中国人来说，这是个特别的日子，因为中秋意味着团圆，虽然不能和家人一起过节了，但在我心中工作岗位同样是家。在这个特殊的节日里，我会与同事用仔细认真的工作态度，高质量完成巡检监盘任务，保障装置生产安全、平稳受控，向公司领导交出一份满意的中秋答卷，用坚守问候中秋。在此也祝愿所有坚守岗位的领导和同事中秋快乐，合家幸福！

精制岗位副操　王伟

这是我在岗位上度过的第1个中秋节。入职不到一年，还是第一次在外过中秋呢。无法和亲人团聚的味道感觉酸酸的，也第一次那么想听听妈妈、爸爸的唠叨和教诲，妻子和孩子的欢歌笑语。但这种酸酸的感觉在领导、同事的关心中，消失不见了。今年中秋我们班组当班，安全无小事，工作不敷衍。我会和同事一起守候好装置的平稳运行，守护这份安全和幸福。

机组岗位副操　王鲁

这是我在岗位上度过的第1个“中秋节”。想对父母说，请你们放心，儿子在单位很好，工作也很充实。单位同事待我像家人一样，让我在这里也同样享受着节日的温暖。特别是我的师傅，还从家里给带来了月饼等美食，增添了浓厚的节日氛围，中午我们吃饭时快乐的分享，就像家庭聚会一样，浓浓的亲情，爽朗的笑声。愿明月能带去我的祝福，祝我所有的亲人，中秋快乐，身体安康。祝愿公司发展越来越好。

热工岗位主操　杨彪

这是我在岗位上度过的第5个中秋节。越是节假日，越要打起精神，坚守安全承诺，保证安全生产。每一个拼搏在外的人，其实内心最渴望的就是在月圆之夜与家人团聚，一起享受美好时光。舍小家顾大家，种好“责任田”，绷紧“防疫弦”，为了心中的那份责任，我始终坚守在岗位一线，祝大家中秋快乐。

精制岗位副操　陈玉洁

这是我在岗位上度过的第2个中秋节。人们都说“每逢佳节倍思亲”，今年不能和家人在一起，难免失落，但是看到还有许多和我一样的同事，仍然感觉到像家一样温暖。其实，无论是中秋也好，还是其他别的节日，更多的是寄语一份情感，而我们肩上的责任不会变。祝福神驰化工越来越好！

化工公司重催车间　王大阵

我身边的“大白”

送走了炎炎的夏日，迎来了秋的天高气爽，疫情防控三年了，东营一直保持着零的记录，但最近疫情来势汹汹，东营也有了一例。公司积极响应政府要求，组织公司全员核酸检测，每班次对工作场所进行消毒；作为对外窗口，装卸台工段每日与来自天南海北的司机人员接触，疫情风险之高不言而喻，公司为保障一线员工能够安全的作业，为每个人配发了防护服、防护面罩、N95口罩等，车间为减少人员接触带来的安全风险，要求所有风险区域来的人员装卸全过程不允下车，车间管理人员对每班的防疫物品佩戴及消毒工作执行情况进行检查，在这疫情紧张的阶段给全员吃下定心丸！

一听到“大白”二字，大家可以想到医生，核酸检测工作人员，但我身边工作岗位也多了许多 “大白 ”，是一抹抹圣洁的白……初穿隔离服，同事们都还不习惯，闷热的服装不出半小时就会全身湿透、口里呼出的气奋力的从口罩上沿与鼻夹缝隙冒出，遇到防护面屏形成水雾，将我们的视野范围缩小，这无疑给装卸作业带来困难，但想到这样能够阻止感染风险，相邻的两只“大白”也就相视一笑，竖起大拇指相互鼓励。公司得以安全的运行离不开每个人的努力付出。作为公司的第一道安全防护，门卫人员也身穿防护服，在闷热的天气下认真的排查车辆隐患。我要在这里说，“大白”们，谢谢你们，因为你们这些英雄，才有了我们的安全生产。

炎热没有退缩，他们为公司筑起防疫的坚实防线，货车司机一声声“辛苦了”温暖了每个人的内心，也凝聚成了抗疫的坚韧力量，致我们身边平凡英雄——“大白”！

仓储公司生产调度中心　董庆翔

聆听是门艺术

2022年8月22日上午，山东神驰石化有限公司第三届“金话筒杯”如火如荼的进行，台上选手既有英姿飒爽的化验女兵，又有经验老道的装置班长，用他们特定的技巧讲解课件。

作为台下观众，在我看来，此次比赛选手足够优秀，本身上台就是一种胜利，作为聆听者，除了聆听课件本身外，应与参赛选手达到一种共鸣。身临其境融入培训之中，不管听懂与否，适当眼神互动，给予演讲者回复与支持。

聆听是门艺术，生活中聆听他人成功的故事，可以学习别人的经验，少走弯路，学习中聆听可以让我们拓宽知识，取他人之长补己之短。

其实现实中大部分都是聆听者，就像每个班组中，非内训师占比很大，作为聆听者，需要在日常培训中抓住课件的重点，就如讲解润滑管理课件中，我们首先知道什么是润滑管理，润滑管理的要求，润滑油的分类及适用类型，当培训完成后，我们需要反思，润滑管理在我们工作中是怎么应用的，通过课件本身，联系实际操作，是否可以用斑点法测试润滑油品质，理论与实践相结合。

聆听是门艺术，在神驰人员新老交替的今天，聆听者本身的素质与知识储备也反向决定培训的效果。这就需要聆听者在听的过程中用心，在听得过程中用笔记录，在课后用实际行动去感受。

冰冻三尺非一日之寒，滴水石穿非一日之功，学习也非一蹴而就，我们要循序渐进，真正做到认真聆听，把握聆听的奥秘，做到学习重点分类概括总结，以达到自己个人提升。

石化公司脱氢车间　岳成强

坚守的风景，让中秋的味道别样浓

读着李白的静夜思，品着余光中的乡愁。不经意间，又是中秋，又见月儿圆。人生弹指一挥间。”今人不见古时月，今月曾照古时人”。永恒的是天上的月，变幻的总是那月下的芸芸众生。真是岁岁年年月相似，年年岁岁人不同。世上本没有故乡的，只因为有他乡，每逢佳节倍思亲。

中秋又是最相思的节日。身在他乡时，那故乡的美，故乡的情，竟然像被发酵一般，魂牵梦绕，难舍难分。故乡的那些点点滴滴，便也如发酵池的酒一般，咕噜咕噜，活跃起来，不安分起来，散发出醉人的芳香。这便是乡愁。 中秋节是家人团聚的日子，然而生产一线的职工们像往常一样有序地忙碌着。平常紧张的工作和全身心的投入，日子已容不下别的什么。当人们沉浸在节日的欢乐海洋里时，我们的“神驰人”依然奋战在生产一线，人们在品尝美酒佳肴赏月，共享团圆时，我们的“神驰人” 正在忘我的坚守在岗位上。月到中秋分外圆，我们可爱的“神驰人”，在中秋佳节为保障装置平稳生产，舍小家顾大家的精神，让神驰的中秋夜分外祥和、温暖和感人。

菏泽郓城的热工主操杨彪，家住菏泽，为工作，常年奋战在神驰，逢年过节也很少回家，在他心里，岗位就是家，神驰就是家，凭着对工作的执着，默默无闻的奉献着。扎身神驰，奉献青春的分馏主操董继杰，头顶神驰月，十年如一日，用青春热情抛洒在神驰这片热土上，和神驰一齐度过人生中最美的时节。还有很多和他们一样的神驰人，他们用敬业的精神和执着的信念、扎实的工作寄托着对家乡的思念，和所有远离家乡的神驰人共同驻守岗位，用爱岗敬业诠释着每一个最美的传统佳节。中秋节在皎洁的月光下穿透时空，把“神驰人”紧紧连在一齐。神驰，是我们共同的家。神驰的中秋，因坚守，更加美丽，更加温暖。

但愿人长久，千里共婵娟。

化工公司重催车间　董继杰

始终坚持“三条红线”原则

安全、环保、质量

神驰 SHEN CHI

凝聚·提升

第049期

安全、绿色
科技、服务

■ 山东神驰控股有限公司办公室　■出版日期：2022年10月　■网址：www.shenchigroup.com　■投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

建设人才队伍、弘扬企业文化

通知！通知！

“东营市第一届黄河流域化工行业高质量发展技能竞赛报名开始了”，报名通知迅速席卷神驰化工集团，化工公司的小伙伴们也是争先恐后的抢着报名，经过各车间的重重筛选和审核，最终将比赛推荐种子选手上报公司。经本公司工会委员会主席审批后，最终决定由重催车间李成森选手、加氢车间王以川、常减压车间李强强代表东营区参加山东省组织的东营市第一届技能竞赛。

东营市总工会

关于举办东营市第一届黄河流域化工行业高质量发展技能竞赛的通知

各县区总工会、市属开发区工会工委：

为深入贯彻落实习近平总书记视察山东时的重要讲话精神，扎实推动黄河流域生态保护和高质量发展，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，提升化工行业产业工人技能素质，根据山东省总工会办公室关于举办山东省第一届黄河流域化工行业高质量发展技能竞赛的通知精神，经研究决定，举办东营市第一届黄河流域化工行业高质量发展技能竞赛，现将有关事项通知如下。

提高思想认识、弘扬工匠精神

本次竞赛主办单位-东营市总工会，组织单位-东营市石油化学工会，承办单位-东营职业学院。化工公司从思想上高度重视本次省、市、区联合组织的技能竞赛，大力弘扬习总书记莅临山东省的重要讲话精神，响应东营市总工会活动宣传主题：扎实推动黄河流域生态保护和高质量发展，学习劳模精神、劳动精神、工匠精神，提升化工行业产业工人技能素质，促进企业提质增效、绿色发展。

加强组织领导、广泛宣传动员

山东神驰化工集团有限公司注重建设才人队伍，广泛开展大练兵、大比武等活动来提升企业全员综合素质，以促进企业高质量迅猛发展；借此契机，公司周密部署、积极宣传，进一步动员和组织广大职工立足本职、钻研业务、提升能力，营造对标先进、比学赶超的良好氛围。

十年寒窗磨一剑、今朝出鞘试锋芒

本次技能竞赛分为两个项目：其一是化工生产技术项目，其二是水质检测项目；本次化工公司东营区代表队参与的比赛项目是化工生产技术项目，即为化工总控工。

9月25日7时30分，神驰化工、利华益、联合石化等参赛代表队齐聚竞赛地点领取比赛资料、抽考工位号；各参赛人员整齐着装、英姿飒爽，整齐的队列中一抹神驰蓝特别彰显肃穆和庄重，坚毅的表情、挺拔的身姿，冥冥之中透露着必胜的信心。

8时30分，比赛正式拉开帷幕，参赛选手纷纷进入化工单元操作仿真操作室，“登上竞赛舞台”；这里比赛氛围剑拔弩张，仿佛千万大军征战沙场，无形之中充斥着刀光剑影与豪情壮志；历经210分钟、12600秒的群雄逐鹿，实战竞赛告一段落。13时10分，打响了理论比赛的第二枪，“十年寒窗磨一剑、今朝出鞘试锋芒”，14时10分，历经1个小时扣人心弦的竞赛结束了。

经过一整天的激烈竞赛，神驰化工代表队荣获东营市黄河流域化工行业高质量发展技能竞赛化工生产技术竞赛项目团队三等奖。

本次比赛成绩象征着神驰化工集团将人才队伍建设作为重点发展理念，弘扬工匠精神，高举生态保护旗帜，促进企业高质量发展的战略目标。

化工公司安环部　任衍贺

别样的十一

这是一个不同寻常的假期，十月初，与国同庆的日子，我们满心欢喜的研究着参加什么活动，然而，一场没有硝烟的战争悄然而至，在东营这片净土，这片坚守了三年的城市生病了，消息爆出的一瞬间，各级领导便下达了一系列政策，严控，封城，班车停运，为不耽误公司正常运行，我们匆匆忙忙坐着中班的班车赶回公司。

每日一核酸成了我们的常态。十月的金秋总是会为我们带走一部分阴霾，天渐渐放晴，一切渐渐恢复平静，我们也渐渐恢复了正常的工作与生活。在保证安全的情况下，为庆祝这重要的节日，同样为缓解员工困于公司的枯燥，我们举办了一系列活动。

首先进行的便是乒乓球以及踢毽子比赛，对于我这种乒乓球能打出羽毛球感觉的人来说，简直就像看神仙打架。尤其是踢毽子比赛过程中，面对张国衡主任的矫健轻盈以及攀攀姐的花样踢，我深深怀疑，我是不是长了条假腿。

接下来便举行了最受瞩目的篮球比赛，较往年不同的是，今年采取的是三比三赛制，我自知自己是一篮球小白，但还是很喜欢看的，天很冷，比赛很激烈。各个车间都派出了最强阵容应战，整个过程热闹非凡。无论某队进的三分球，还是结束前的逆袭，又或是一场问几比几答一米八六的小尴尬。

最后，力量比赛来了。拔河，这场最考验力量及团队默契的比赛，绳往一处拉，劲往一处使。他们拼尽全力，为这一场团队的荣誉。

别样的国庆七天乐落幕，我们恢复正常工作与生活，这并不是一场简简单单的游戏，更像是与这悄然而至的疫情的一场战役。我们拼尽全力，一切终将过去。

石化公司研发中心　马俊领

国逢盛世，普天同庆，强健体魄，筑我长城

——神驰化工应急救援队73公里长跑接力

在这个普天同庆的日子里，为庆祝祖国母亲73周年华诞，彰显神驰人的爱国热忱，提高消防队全员身体素质，增强大家的集体荣誉感，体现团结、奋进、健康的精神风貌，神驰化工应急救援队特举办“庆国庆，喜迎二十大”73公里长跑接力活动。

2022年10月1日上午06时50分，“庆国庆，喜迎二十大”73公里长跑接力活动拉开帷幕。

接力赛第一棒由18吨大功率消防车战斗员张海洋领跑，后续驾驶员、供水员陆续接跑，全体消防战斗员持续接跑，接力赛活动稳步推进。时间来到09时10分，接力到第28公里时，化工公司总经理姜总前来助阵，点燃了大家的激情，极大鼓舞了消防队士气。

这是速度与毅力的接力，时间在这里凝固，几分几秒也变得漫长，近了，更近了.....接力赛已经过去了4个多小时，当时间来到11时31分，接力到第64公里时，大家都很疲惫时，石化事业部总经理助理李总来到现场加油助威并参加接力，诠释了超越极限、永不放弃的精神，将此次活动推向了高潮。

最后1公里，活动人员集体启航，手举五星红旗在雄壮的国歌声中一起畅跑，共同祝愿伟大的祖国繁荣昌盛，12时07分，“庆国庆，喜迎二十大”73公里长跑接力活动圆满完成。

73公里，是激情与奋进的征程；73公里，是团结与协作的信任；73公里，是坚持与不懈的信念；73公里，是神驰人团结一致、奋斗不息的诠释与见证，我们将以73公里的终点为起点奋力踏征程，再谱新华章。

旭日东升，国旗飘扬，初心始终，砥砺前行，欢度国庆，爱我中华，愿祖国繁荣昌盛，欣欣向荣，神驰化工应急救援队祝祖国73周年生日快乐。

化工公司安环部消防队　杨永铭

学习型组织——“Run计划”专版

根据“Run计划”实施方案要求，各篇章的学习任务完成后，学员需结合该篇章的课程内容撰写个人学习心得；本期刊内容为甄选的“引领团队篇”领跑者的优秀文章，供大家学习参阅。

强化学习型组织建设，创新人力资源赋能体系，塑造以组织能力提升为目标、高效敏捷为基准的管理干部队伍，为集团高质量发展提供坚定的智力支撑。

引领团队篇学习心得

通过Run计划（基石篇）-引领团队篇的学习，《认知：管理专业化启航》、《因材施教辅导下属的秘诀》和《培养下属主动积极的工作习惯》这几门课程使我受益匪浅，能够切实帮助本人在实际工作中学以致用。

1、目标思想方向的重要性。一个好的团队要有整体化一的思想，毛主席曾说“军民团结如一人，试看天下谁能敌”，就是告诉我们，大家团结一心，心往一处想、力往一处使，就会所向披靡、战无不胜；团队要树立共同的目标和方向，回忆引领自我篇讲到世界上最远的距离是在与知与行之间；同样，一个团队思想在一起，在执行效率上会有很大的提升。

2、成长的本质在于自我突破。作为领导者需要帮助他人取得进步，本质上也是自我的突破；管理本质不是计划本身而是制定计划，并且受权赋予员工的职责，培养和锻炼自我，关键时期下属得到理解和执行，换位思考寻求共赢；不断引导员工和团队，在成长的过程中也是自我突破。

3、领导力修已以安人。孔子说：人不敬我，是我无才；我不敬人，是我无德；人不容我，是我无能；我不容人，是我无量；人不助我，是我无为，我不助人，是我无善。修己提高自身的修养，不仅是做好人而是要做有价值的人。让工作，因你而快乐、因你而舒傲，因你而精彩。让生活，因你而美好、因你而幸福、因你而温暖，修己就是更尊重人、更理解人，让自己更有存在感，让生命因你而绽放光泽，让世界因你而绚丽多姿！另外，修己还要求要经常的反思，检讨自己的言行。

安人就是让别人感受到快乐，通过己安和人安促进沟通和和谐.安人的过程，就是由开心到交心、到共同关心、再到产生同心的心与心的变化过程。安的结果是正面的，不安的结果是负面；心在一起才是团队，凝聚力会更高。

4、态度决定一切。对于员工先补态度后技能；态度是衡量一个人能否获得成功的重要标准，一个人的潜力来自于三个方面，知识、技能和态度。无论做什么事情，一个人的态度十分重要。工作态度决定工作成绩，一个人的态度直接决定了他的行为，决定了他对待工作是尽心尽力还是敷衍了事，是安于现状还是用心进取。我们不能保证你具有了某种态度就必须能成功，但是成功的人们都有着一些相同的工作态度。

5、耐心与员工的成长。针对现在的新学员培训，作为教练要循循善诱，并且要有耐心的培养，保护下属的积极性；识人善任，员工的成长很多是亲力亲为，生怕出错，下属没有获得成长的机会；下发工作任务时，要对任务的具体的要求、目的、时间节点、重要性。风险辨识及措施告知说明白，这样在执行过程率半功倍，下属完成任务有成就感也获得了成长的机会。

6、主动自发做事。主动性的四个层次：体现在四个方面：主动做事、主动沟通、主动汇报、主动关切；作为下属应理解和关切公司的目标，完成公司的目标是我们的本职工作，履行我们的职责；工作中不断利用奖惩机制激发和调整团队的积极性；拖延是下属一半的责任，一半是管理的责任；需要不断的引导、培养、鞭策下属确保其积极性；并且养成良好的习惯形成好的氛围。

化工公司加氢车间　信召伟

集团办公室人员虽少，但涉及的岗位众多，不同岗位对人员素质要求各不相同，如何带领这样一只团队出色、高效的完成部门目标需要部门负责人通过更加科学的管理手段才能实现。引领团队篇的学习就是很好的机会，引领团队篇的学习内容涵盖面广泛，涉及面深入，尤其是专家老师们的精彩讲课，用深入浅出的语言、生动的实战案例，让我从不同角度去体会最新的管理知识、领导理念，进一步拓宽了视野，升华了心灵，使我对管理的思路、观念与领导力思维方式的认识都得到了一次全面的更新和提升。

之前对管理没有系统性的认知，想学习和提高，不知从何入手，通过学习，对管理有了系统性的认识，从认知层面完成了角色转换，清楚了管理的本质，有了准确的角色定位。在辅导下属上，辅导老师分析了学习者、初级者等四个阶段的特征，以及每个阶段的辅导要领，用情境案例的方法带我们识别员工发展阶段并掌握教练技巧，通过指令、教练、支持、授权，一步步把下属拉上舞台，让下属在组织中快速发展，掌握辅导、教练下属的方法，让我学会了以人善任的管理手段，在实际工作中，下一步将更加明确下属的发展阶段，以便因材施教合理辅导。在培养下属主动积极的工作习惯上，辅导老师教授了如何从要求到奖罚、从习惯到文化，多维度建立主动积极的行为意识，把握激发下属工作潜能的有效方法，以及面对下属的低效率、不主动，作为管理者，如何通过建立激励机制来不断改变员工行为。

通过团队引领篇的学习，半宣了知识，转变了思想，提升了观念。让我深刻的体会到，拥有正确的管理理念对当前和以后工作的重要性和迫切性。尤其是在集团公司高质量发展的关键时期，要通过学习在持续稳固自身的传统优势上，探索出更适合于集团公司发展需要的管理方式。

集团办公室　刘涛

管理，这轻若鸿毛的两个字，在日常工作实施中却宛若千石，常常使我们陷入困顿，总有些棘手的事情让我百思不得其解，通过“领导力提升RUN计划—引领团队篇”我找到了答案。三个板块，17个小结，共194分钟的课程，把“管理”二字讲的透彻明了，一个个真实的管理案例，“小人”、“小郑”这不就是真真实实发生在我们管理当中的吗。“管理上级”、“下属的四个成长阶段”等等犹如醍醐灌顶，使我这积压已久的困顿豁然开朗！随着二期，感悟也越发深刻。

首先是对于《管理专业化起航》课程，第一课学习，使我找到了方向，管理的本质、自身的定位、团队目标的设定……将之前对于管理碎片式的认知唤合了起来。第二遍的学习加入自己的思考，发现这节课程不止于论述管理本身，于我而言，感受更深刻的，是关于自我革新的人生命题，认知在左手，工具在右手，若真运用到实际，它更需要的是突破自我性格约束、推倒自我习惯壁垒，说到底引用领导经常说一句话：提升格局！

再是《因材施教辅导下属》和《培养下属积极主动的工作习惯》这两个课程运用的对象都是下属，第一遍的学习使我明白了原来人员的成长有四个阶段，结合之前管理当中存在的疑问，诸如人为什么会这样、B怎么会那样……茅塞顿开；原来是他们处在不同的阶段，第二遍的深入学习，不，不如说是自我批斗，字字灼心、针针见血。原来不是下属成长太慢，不是因为他们短板太多，而是自己的辅导手段单一，掌握运用不同的辅导方法与提升处于不同阶段的下属，这是我该去具备的能力，下属工作拖沓，积极性不高同样也是我的管理疏漏，想到这我不禁涨红了脸，暗暗下定决心，要将这些知识和工具牢牢掌握并熟练运用。

格物致知，知行合一，技能是基础，态度是高度。希望通过对于管理的不断学习和实践，将生产调度中心打造成能够高效完成任务的团队，让每个团队成员在这里得以快速成长，提升价值，服务公司！

仓储公司生产调度中心　刘强

金秋乾坤朗，风习习，月皎皎。在这别样的中秋，为期两个月的“Run计划”引领团队篇学习告一段落，围绕着管理专业化启航，目标管理和计划执行，引领团队追求高绩效结果三大课题，我细细研究，认真品味这其中的管理奥义，当讲师提到“基层管理者是最需要领导力”时，又一次给我心灵一记重锤，深深的反思平时的工作，惯有的思维方式和方法是否真的得当？我给自己的基层管理打了一个大大的问号。此次学习为我今后的工作打开了一个全新的窗口；也为今后基层管理工作提供了有力的指导和引领，现就学习心得进行归纳，主要有以下几点：

团队早已是时代主题，没有完美的个人，只有优秀的团队。

一个没有共同清晰目标的队伍是不具备一加一大于二的潜质的，高绩效团队建设，取决于共同追求的目标，彼此之间的信任和团队协作。就如“唐僧师徒四人西天取经”的例子，他们彼此都不是完美的个人，但是他们确是一个优秀的团队，唐僧作为优秀的团队管理者，不仅懂得任务委派和激励人心，还懂得向上沟通，借助上级资源完成团队阶段性目标，当他的团队出现问题时，他还会及时的协调和沟通，加上唐僧那份坚定的信念，最终他们取了成功。“照镜子”反映到自己管理上，高效的目标管理和计划执行，了解员工完成任务的障碍和问题，懂得委派沟通和因人善用，是打造高绩效团队关键。

精准定位“权、责、利”，强调分工、合作，助力高绩效团队建设。

关于责，清楚的告知任务的职责以及确定任务成功的要点和设定执行中的考核点；关于权，明确与之匹配的权利和必要的支持；关于利，清晰的告知任务目标的奖赏和后果。只有“权、责、利”的精准定位，团队才有凝聚力和向上力；更重要的一点，高绩效团队的建设，要强调分工和合作。“分”就是分工明确，责任清晰，将个体的效益发挥到最大；“合”就是共同的追求和利益。只有对清晰的团队目标精准定位“权责利”，通过统一方向和高效合作，才能将团队的作用发挥到极致。

关于基层管理者“领导力”提升。

你的下属能否追求卓越，能否取得人生一步又一步的成功，跟你的影响力和领导力息息相关。一个合格的管理者，既要得到组织的认可，也要得到下属的认可。向上的根本是带领团队完成任务，向下的根本是有解决问题的能力。这就印证了基层管理者是最需要“领导力”的，如何提升自己的“领导力”，我认为有关键的两点，一是过硬的技术本领，有解决问题的能力，团队出现问题时，能充当“救火员”角色。二是任务成果产出负责人，优化团队的执行效率，时刻让你的上级发挥作用，共同追求卓越。

总结在最后，我想，大多数人都想要改造这个世界，但却罕有人想改造自己。引领团队或将不想改变自己的下属效率利用起来，精准定位团队目标，从而去改造这个世界。我相信通过今后不断的努力，更多的自我批评和赋能团队，坚持管理自我，引领团队终会有很大突破，属于自己的高绩效团队定能打造成功。

化工公司质计部　张超

本人三季度先后完成了RUN计划第二阶段-引领团队篇的《管理专业化启航》、《因材施教辅导下属的秘诀》、《培养下属主动积极的工作习惯》三项必修课以及选修课《经理人的A角-如何做好下属的委托人》四个个专项内容的学习。

通过学习，总结出20项收获，12项运用以及4项行动项，同时结合自身工作上存在的不足，将行动项运用到实际工作中去，同时继续坚持践行上期所学，有明显收获的有以下几点：

工作看结果；管理者的根本任务是带领团队完成任务，这一管理理念跟神驰的文化是相同的，神驰人注重以结果为导向。在项目施工过程中和相关部门的协调工作上，不能只安排了就完了，应该跟踪结果。凡事应遵循SMART原则，这一文化理念应在以后的工作中强化践行。

教练技术的运用；在以身作则的前提下，充分授权并支持相关工作的展开。特别是面对承包商的现场施工，对安全隐患以及施工方案的科学合理性要积极引导，充分调动承包商的积极性，实现安全管理以及科学施工的提升。

合理利用激励措施：在承包商管理过程中，以往针对承包商的管理细则中，基本是以处罚为主，这样的结果会导致承包商出现隐瞒、虚报、逃避责任等弊端，项目部根据实际情况，结合杜邦安全管理理念，适时推出即时奖励卡、评选优秀承包商以及百日安全里程碑等针对承包商的激励措施，在承包商获得物质奖励的同时，更多的是获得工作认可及尊重，项目施工现场安全管理得到了较好的提升。

第二象限工作法：根据上期学习到的计划管理，结合本次学习内容，推行第二象限工作法，即优先执行重要但不紧急的工作；严禁把工作推到第一象限（即重要又紧急）。通过本工作法的推行，进一步提清了工作任务，提高了工作效率，计划完成率有所提升，时间管理得到了主动掌控。这一工作法要在以后的工作中持续使用并完善。

通过两期RUN计划学习，个人管理能力有所提升，期待在下一个学期的学习中，能收获更多的有助于管理提升的知识。

石化事业部项目部　宋武生

乘众人之智，则无不认也；用众人之力，则无不胜也。诚然一个优秀的团队能够呈现出无法想象的力量和超乎寻常的智慧，也能孕育出优秀的人才，为公司发展源源不断的提供输出。通过RUN计划第二阶段引领团队篇的学习，针对如何成为一名合格的基层管理者收获颇多，也感慨良多，感受汇报如下：

一、明确目标，思想统一

一个优秀的团队一定是一个思想统一，目标一致的集体，通过对过往数据的分析结合集团及事业部的KPI指标制定部门的年度计划，作为基层主管在部门目标的基础上进行分解，制定出具有可行性的阶段性计划，计划的制定严格按照smart原则，既要符合现状又要具有一定得挑战性，从而引导和指引我们向着一个可实现的目标进发，继而形成合力加强团队凝聚力。

二、强化监督，高效执行

好的计划是团队进步的前提，而计划执行过程的监督监管，则是想要获得好的结果的必要条件，作为基层主管要为过程和结果负责，同时要求我们对工作能否高效执行进行跟踪监督，及时发现和纠正偏差，确保工作在执行过程中按照既定的计划和步骤去执行，从而获得想要的结果。

三、加强学习，提升专业能力

好的团队一定是一个积极向上、善于学习的，不管是专业知识提高还是管理能力的提升都离不开培训学习，作为基层主管要适时的组织适合团队提升的专项培训，一方面提升全员的专业能力，另一方面也引导大家养成学习的习惯，主动自发的进行学习，进而提升整改团队的实力。

四、数据分析，自查反省

及时做好每周每个月每半年的数据分析，形成日积月累的数据统计习惯，针对部门年初制定的KPI进行逐项分解，形成自查机制，特别是改能达到预期的结果指标，组织全员讨论分析查根溯源，形成具体的行动提升项，在执行过程中经常进行复查，确保指标按时按质的完成。

一个成功的团队，是大家共同建设和维护的，不归功于个人，最后希望我们通过不断的培训学习，提高自身素质，提升团队能力，打造一支团结凝聚的精英团队，为实现企业的发展愿景披荆斩棘。

化工公司安环部　张　林

前言：经过第一阶段“引领自我篇”的学习，新晋基层管理“小白”（包括我在内）接受三门系统的新任管理课熏陶与引导-引领自我转变、上下级角色认知与辐射，指导引领个人角色认知转变，第二阶段“引领团队篇”将重新定义个人与团队关联性，引导基层管理者如何进行管理专业化、如何发挥基层作战主营的目标管理和计划执行、如何引领团队追求高绩效的管理成果。

团队之于个人，犹如大海之于鱼。管理专业角度、目标管理与执行力度、团队协作的凝度将决定于你与你的团队的维度与广度，正如鱼群是处在鱼塘、河流还是浩瀚的大海。

著名的东营广饶战略家孙武曾说过：“上下同欲者胜”，一堆沙子是松散的，可是它和水泥、石子、水混合后比花岗岩还要坚硬，团队团结重要性不言而喻，如何引领团队团结往往是一个复杂的命题。

引领团队篇，集团人资部为我们基层管理者给如其分的为我们解决引领团队命题的三把“入门钥匙”-（1）认知：管理者专业启航、（2）作战主营：目标管理与执行（3）引领团队追求高绩效结果，一目了然的概述基层管理者目前存在的症结，做好个人之于团队专业化管理提升、结合个人专业管理水平制定行之有效的目标管理并落地执行，结合沟通、激励、文化建设等措施引领团队追求高绩效。假如将引领团队篇比作专业球队运营，“认知：管理者专业启航”-突出个人球技提升，突出个人在球队各方面协调、训练、沟通、位置方向定位等等，“作战主营：目标管理与执行”-球队教练制定训练计划、体能教练体能目标计划、球探刊搜目标计划、体育总监球队赛季荣誉计划等等；“引领团队追求高绩效结果”-球队通过奖励考核激励、团队荣誉、与球员及经理人的会议沟通、赛前动员、团建拉练、品牌价值等等追求更高的荣誉与价值。

针对第二阶段引领团队篇，日常工作中也广泛运用，如推进安全官辅导支持计划。

（1）通过前期公司车间安全管理体系搭建-引入杜邦、安全标准化、双重预防体系，建立安全管理机构，推进安全专业人才的培养，安全管理人员专业化。（2）车间安全员制定安全官专业辅导计划，罗列15项常规规定动作，在车间安全员对接辅导安全官开展安全活动，及时记录安全官专业辅导安全台账。提升安全官的安全专业能力

（3）发挥团队绩效、团队团建活动、班组安全活动、安全官评选活动等形式推进安全官的参与度、参与价值等等。接下来我们从三个课程简要复盘一下其中要点。

一、认知：管理化专业启航

1.认知：管理化启航重点：管理系统的认知

突出破除焦虑管理，了解管理的本质，要学会了解关注下级的状态及水平，对症下药；针对性做好管理提升；科学配备管理的职能-抓大放小突出重点矛盾；充分发挥专业管理的三个关键转型，个人成长的本质就是自我的突破；管理者的根本任务带领团队完成任务，按时按质按量完成任务指标，犹如先倒牛奶立团之李云龙，敢打硬仗，能取胜利。

2.认知：管理化启航重点：明确职场立场

遇权达变，灵活应对，寻求制度与人情的平衡点，打破心理的藩篱，寻求资源的支持，实现个人的价值，找好角色定位，做好组织利益的代言人：不自私的角度寻求共赢，追求良好的协作，明确职业定位，反思部门价值、工作目标、工作重点之于团队的定位。

二、作战主营：目标管理和计划执行

1、著名的东营广饶战略家孙武曾说过：“上下同欲者胜”，一堆沙子是松散的，可是它和水泥、石子、水混合后比花岗岩还要坚硬，团队团结重要性不言而喻，如何引领团队团结往往是一个复杂的命题。

引领团队篇，集团人资部为我们基层管理者给如其分的为我们解决引领团队命题的三把“入门钥匙”-（1）认知：管理者专业启航、（2）作战主营：目标管理与执行（3）引领团队追求高绩效结果，一目了然的概述基层管理者目前存在的症结，做好个人之于团队专业化管理提升、结合个人专业管理水平制定行之有效的目标管理并落地执行，结合沟通、激励、文化建设等措施引领团队追求高绩效。假如将引领团队篇比作专业球队运营，“认知：管理者专业启航”-突出个人球技提升，突出个人在球队各方面协调、训练、沟通、位置方向定位等等，“作战主营：目标管理与执行”-球队教练制定训练计划、体能教练体能目标计划、球探刊搜目标计划、体育总监球队赛季荣誉计划等等；“引领团队追求高绩效结果”-球队通过奖励考核激励、团队荣誉、与球员及经理人的会议沟通、赛前动员、团建拉练、品牌价值等等追求更高的荣誉与价值。

目标管理-要靠业务管控来实现。目标管理计划制定，行动计划与任务的委派、计划与执行问题解决、复盘总结，业务管理的戒指通过目标连锁、上下内该沟通、授权分权管理。

2、计划执行则位

目标的理解与实践，推进目标计划设置与分解，制定计划与实施节点，任务目标的分解，逐级目标的实现办法，推进计划管控与跟进，管控的流程-复盘工具的构成-总结经验-回顾目标-分析原因-评估结果。

三、引领团队追求高绩效结果

1、高效的委派执行。委派沟通与激励相结合，通过沟通与激励实现价值、动机的引导，推进团队工作的高绩效推进。

2、高效团队文化建设。团队协作的基础是信任，通过贵、权、利引导团队协作走向正确方向，同时通过团队活动凝聚力与归属感，凝聚团队战斗力，发挥团队的工作效能。

第二季度集团安委会中张总提出关于“提高基础安全管理工作的质量和深度”、“强化班组建设工作，重视班组长培养”、“重视目标计划KPI指标过程管控”，“持续推进安全文化建设，文化管入、文化管企”重要工作部署，RUNNING计划第二阶段引领团队篇与集团领导工作部署形成呼应，为我们基层管理者第三季度工作指引了方向。为避免基层管理者嵌入管理的误区，持续成为“超级操作工”“任务的执行者”，我们需坚定不易的领悟学习专业管理、发挥团队效能、正确做好目标管理与计划执行，高效简介的完成工作的指标与目标，达到高绩效的终极目标。

突然想到了2022年“星味暗淡”的皇家马德里，接连欧冠赛场逆转强大对手，强势夺冠。赛后颁奖仪式主席老佛爷说：没有任何人能够大于俱乐部。格林公式完美团环-在你来之前或者在你之后我们都是冠军。确实意外中伴随着必然，皇马完善的青训体系、良性的财政运营、安帅“笨马”领导魅力、持续有效的更新换代、空前凝聚的团结、强大的团队冠军底蕴。

基层管理者考实基础、强化专业管理，科学化进行目标与计划管理，引领发挥团队效能，方能不断被荆斩棘，勇往直前。

石化公司动力车间　杨斌

始终坚持 安全 环保 质量 “三条红线” 原则

踔厉奋发展风采 凝心聚力向未来

—记神驰化工2022年“庆十一迎国庆”运动会

天高气清，秋风习习，橙黄橘绿，稻谷飘香，为热烈庆祝国庆73周年，为展现进取精神，奋发风貌和飒爽英姿，加强企业文化建设，丰富员工体育文化生活，提高全体员工的凝聚力，向心力，团队协作能力。9月29日山东神驰化工集团有限公司举办2022年“庆十一迎国庆”员工运动会。此次运动会员工代表共计500余人次参加。

本次运动会以“友谊第一，比赛第二”为原则，集参与性，竞技性，趣味性于一体，设有拔河，五人六足，跳大绳，企鹅漫步，1分钟投篮等五个团体项目和乒乓球个人赛共六个比赛项目。

拔河：团队作战，凝聚所有力量，斗志，在拼搏中升起，勇气，在坚韧中展现，默契，在团结中培养，友谊，在比赛中升华。

集体跳大绳：汗水激情飞扬，活力无限释放，青春尽情张扬，脚步尽情驰骋。

五人六足：以小组为单位协同作战，分别绑住脚踝，每队参赛队员横排站立在起点线，听到口令后站立式起跑，共同前进，考验团队的默契。

一分钟投篮：别样的青春，高昂的斗志，朝气蓬勃，神采奕奕。勇往直前，激情飞扬，拼搏的汗水洒在赛场，用灿烂的笑容拥抱胜利辉煌。

企鹅漫步：协同作战，团队配合，秉承着“友谊第一，比赛第二”的竞技精神，互相鼓励，在紧张的工作之余，放松身心。

乒乓球：速度与旋转相结合，专注力与行动力的较量，尽管大汗淋漓，依然热情不减。

经过紧张、激烈、精彩的角逐，圆满完成了六个体育项目。对于取得优异成绩的团队表示衷心的祝贺。这是一场展现全体精神风貌的盛会，神驰化工全体员工用崭新的风貌庆祝祖国母亲73周年华诞。比拼激扬展梦想，搏击磨砺见锋芒，让我们共同携手再创佳绩，以自强不息的精神，所向披靡，开启新的壮丽篇章。

化工公司综合办　李晓莹

平分秋色之中秋茶话会

平分秋色一轮满，中秋祝福千里明。

一年一度的中秋佳节已经到来，今天把大家聚集一堂，在这里召开由培训分委会组织的“中秋茶话会”，一来是公司近期录用了不少年轻新员工，为公司注入了活力，但是由于新员工分布在各个部门，接触到专业知识技能，以及相关培训方面比较少，这就需要“内训师”进行授课培训，二来是大家对培训方面有什么好的建议，提升自己他人的方法，三来是就内训师后续提升方向开展“内训师交流提升方案”的探讨。

“茶话会”开始前，先做了“开拓大脑思维”的小游戏，以词语接龙的形式进行互动，接不上来的同事，需要从自身岗位出发提出一个培训提升行动项，纳入月度分委会个人计划去落实，互动过程大家表现非常活跃，在寓教于乐的氛围中开启了本次会议。

会议开始，分委会成员李淑森主动做经验分享，用经典案例告诉大家，三人行，必有我师焉，要善于从别人那里获取经验，而不是把所有的路都走一遍。大家畅所欲言，包括从自身角度去出发，先提升岗位的应知应会，安全文化方面，工艺流程等，也有同事表明要定期对学习效果进行检验，课件简化，划清重点，有利于更快的提升自己等等，领导也充分认可大家的想法，对提出有利于提升的建议，进行及时奖励。

大家又对“内训师后续提升方向开展”专项讨论，有的同事表示，内训师就是通过提升自己而带动他人的一个“角色”，一传三，三传十……提升内训师技巧方面，包括从自己认领所熟悉的要素或工具并制作课件，自身岗位的应知应会系列等等，多与同事、领导进行交流、互动。

最后，安全总监对会议进行总结，此次会议满足了预期的效果，培训要结合自身所需和岗位应知应会进行培训学习，“内训师交流方案”不同于夜间培训，主要目的是更好发掘公司内部授课水准，发挥内训师在公司整体培训教育体系中的重要作用，使内训师之间交流更加广泛，提升授课能力，改善授课技巧。

恰今日，平分秋色，亦共享祝福。

仓储公司安环部　刘璐瑶

消防应急进车间

近期，公司消防队进入车间开展应急三脚架培训活动，本次活动旨在增强车间员工的应急安全和消防意识，通过现场操作演示的形式，以一个员工带动一个班组，以班组带动车间，积极营造人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的良好氛围。

本次活动有加氢车间、常减压车间、催化车间、储运中心的员工代表参加，大家认真观看学习了应急三脚架的基本知识、操作使用及注意事项。

应急三脚架是在紧急救援时常常用到的一种工具，主要由可以伸缩的三角支架、特定专业装置、上升和下降装置组成，其中最主要的是上升和下降装置。应急三脚架且前已被大量的用在了消防、道路施工、建筑安装、石油化工、电力等等救援工作中。

应急三脚架使用轻便，坚固耐用，救生索及其系统适用性强。三脚架支腿可随意收缩，配有可安装坠落自锁器的一个固定连接环，带有30m长的可固定绞盘。最大架角跨度：145cm，最大安装高：225cm，最大负载：180kg，整体重量配置：1.固定连接环、2.可固定绞盘、3.三脚架。

活动现场，消防队员带领车间员工零距离接触应急三脚架，现场示范教学应急三脚架的使用方法并进行现场演示，生动的教学给在场的所有人都留下了深刻的印象。

车间员工积极响应、踊跃参与培训，营造了良好的学习氛围。参加活动的同事纷纷表示：“这次活动让我们学习到了许多应急安全和消防知识，亲身体验了应急三脚架，学会了它的使用方法，知道了发生意外时如何更好地保护自己保护他人。”

化工公司加氢车间　邢卫军

激扬青春、质量同行

——质检部团建越野接力赛

忽而凉风起，人间浅秋时。正值秋高气爽、风轻云淡、景色宜人的金秋之际，又恰逢2022年9月是第45个“质量月”。

结合部门近期多名新员工的加入，为了让新员工感受到部门大家庭的温暖，经过前期积极准备，服装购置，场地选择等，质检部于2022年9月17日15:00在东营市湿地公园举行“激扬青春、质量同行”团建越野接力赛。

本次接力赛全程：14公里，第一棒4.7公里（男），第二棒2.35公里（女），第三棒2.35公里（女），第四棒4.7公里（男）。部门每个班组选拔4人，共20名选手参加，比赛设两名裁判员：孙燕杰、李平平，设5名后勤服务大队成员：林清华、刘京、孙兆俊、高海涛、孔祥功。质计部管理层孙石磊、张超带头参赛。

“各就位，预备，跑！”随着裁判一声令下，参赛选手如离弦之箭，立刻飞奔而去，在风景如画的湿地公园享受竞赛的乐趣。班长张超率先冲过起跑线，其他选手紧随其后，奋勇争先地向下一个接力点的奔去。

比赛开始后，参赛选手们个个精神饱满、斗志昂扬。比赛现场加油声、呐喊声此起彼伏，场面激情热闹。接力过程中，参赛队员在赛道上挥洒汗水，奋力拼搏，坚持胜利的信心，让他们毫无畏惧地冲向终点；向往冠军的荣誉，让他们自始至终，坚持不懈，拼尽全力。

最美的风景是奔跑的路上，不管是快是慢都是风景。几公里下来，有人气喘吁吁，有人悠然自得，有人举步为艰，有人信步闲庭。接力赛，是团队与默契的比拼。整个比赛中，选手们团结一心，奋力拼搏。他们奋力奔跑的身影给我们带来了青春的朝气和活力。参赛人员精神抖擞、奋力奔跑，不断挑战、互相鼓励，以坚韧不拔的毅力顺利跑完全程。

比赛结束，每个队伍都克服困难，顺利完赛，每个参赛者疲惫的面孔上都挂着满意的笑容。经过紧张、激烈的角逐，最终，本次接力跑比赛中，二班李明光、崔鑫莲、柏嘉彤、高雁南代表队取得接力赛冠军，长白班孙石磊、张超、燕润沙、程兆云代表队取得接力赛亚军。

此次活动，不仅带动广大员工加强体育锻炼，用奔跑和速度展现青春活力，也提高了大家“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健身意识。同时，也展现了员工们积极进取、昂扬向上的精神风貌。

桦风沐雨，薪火相传，笔路蓝缕，玉汝于成。质检部员工将会以更加强健的体魄，更加饱满的精神投入到工作中，跃马扬鞭，奋勇向前！世界之大，愿你以梦为马，不负韶华；愿你坚持跑步，无畏前行！

结束语：

有人说：身体是供奉灵魂的神殿，如果连神殿都照料不好，谈什么灵魂的修养呢？所以请不管多忙，多累，都要留些时间跑步，不管是为了健康，还是兴趣使然，或是为了磨练你的毅力，锻炼你坚韧的品格。

当你开始坚持跑步的那一刻，就意味着，你开始追求更高质量的人生、更健康的生活。

期待我们在奔跑的路上遇见更好的自己！

化工公司质计部　庞艳华

我对培训的新理解

前不久，我参加了一年级新生入学家长会，在课上，校长给我们讲述了关于学校的育人理念、中心思想，这让我至今记忆犹新。当时他笑着问在场的家长们：“大家曾经在学校里所学的知识是否还记得？是不是都还给老师了？”我们异口同声的回答：“是”。如果拿出一份小学试题，或许我都不知道该如何着笔。他紧接着问我们：“那大家小学、初中是不是就意味着白上了？”我当时脑子里不由自主的冒出一句话“可是嘛！”但他的回答却让我有了新的理解与认知。他说小学、初中教给我们的不仅仅是知识，更重要的是品格。培养认真倾听、爱惜用品、守时惜时、自主读书等习惯。当一个良好的习惯养成后，在我们身上的体现也就是“品格”，尊重他人、善良、负责、热情的品格。我们几乎所有人都忘记了学校中所学的知识，但我们至今仍然保留下来的就是一个良好的品格。

这不禁让我联想到了现在的工作，公司每个月都会有大大小小的培训，大到公司级、小到班组级，新增的设备要进行培训，仪器参数变更要培训，杜邦安全要复训等等。那培训的意义是什么？我们为什么要接受培训？培训是自打我们入职的那一刻开始就一直伴随着我们且必不可少的一项活动。培训让我们了解到在工作岗位上我们该做什么，如何做。避免了在工作中多走弯路，也遏制了许多事故的发生。

培训的最终目的不就是为了让我们养成一个严格按照操作规程作业、严格遵守规章制度的习惯吗？当我们还是一个岗位小白的时候，我们什么也不懂，会出错、会跑偏、有时还会叛逆，所以公司制定了各种制度来约束我们好习惯的养成。

有人曾经问我“你们公司那么多培训有效果吗？”这么说吧，培训就好比一颗种子，在最初种进我们心里时，我们是很抵触的。但是渐渐的我们习惯了它的存在，默许了它在此生根发芽，最终这颗种子的根系彻底扎满我们的整个内心，直至结出果实。培训是一项长期且艰巨的工作，培训的效果需要时间来验证。

就拿安全培训来讲，它对我的影响是最深刻的，当我看到窗台的棱角时我会给它加上防撞条，当我看到客厅的电烧水壶时我会改成茶吧机，当我看到柜子玻璃假开时我会果断更换新的。或许有人笑话我有“职业病”，太小题大做了，可又有谁知道当我看到孩子在沙发蹦跳头磕到窗台血流不止时的不知所措与心痛懊恼。

培训教会了我太多太多，即使在某一天我变成一个家庭主妇，忘记了如何化验分析，但我相信我仍会记得作业前要检查设备状况、要佩戴PPE，简单的化学品MSDS以及应急处置等。因为这些习惯一旦养成不管是在工作中乃至生活中都是终身受益的，所以请珍惜每一次培训，相信我们都会有所收获。

石化公司研发中心　李娜